

ЖЕНЩИНЫ-ПОСРЕДНИКИ В СОВРЕМЕННЫХ МИРНЫХ ПРОЦЕССАХ: ВЗГЛЯД ИЗ ШВЕЙЦАРИИ

WOMEN MEDIATORS IN MODERN PEACE PROCESSES: AN INSIGHT FROM SWITZERLAND

Немало усилий прилагается на наднациональном и национальном уровнях, чтобы увеличить представительство женщин в центрах выработки и принятия важнейших решений государственной и международной жизни. Но их вовлечение в переговорные процессы по урегулированию конфликтов остаётся пока ограниченным. С 1992 по 2019 г. они составляли только 6% от общего числа участников миротворческих процессов. А показатель вовлечённости женщин в посредничество или подписание мирных соглашений ещё ниже – не более 3%¹.

При этом, по утверждению специалистов, присутствие женщин за столом переговоров способствует большей устойчивости достигнутых мирных соглашений². Они на 35% более прочны, чем разработанные без женского участия, и продолжают действовать более 15 лет. Если в переговорах были задействованы группы представителей гражданского общества, включение в них женских организаций в 64% случаев приводило к достижению соглашения³. Кроме того, женщины, вовлечённые в сектор безопасности, зачастую имеют лучший доступ к группам населения и местам, закрытым для мужчин. Это позволяет им собирать больше данных о потенциальных угрозах в регионах конфликта⁴.

Авторы книги «Переосмысливая лидерство в мирных процессах: инсайты женщин-переговорщиц и посредников в дипломатии первого трека» справедливо обращают внимание на то, что недостаточное привлечение женщин к переговорам по урегулированию конфликтов и кризисов создаёт ситуацию упущенных возможностей⁵. Хотя женщин, осуществляющих такую деятельность, мало, они всё же есть, и их опыт уникален. Сложно не согласиться с мнением, что из-за игнорирования накопленного ими обширного массива экспертных стратегий в знаниях профессионального сообщества в сфере миротворчества и посредничества возникает заметный пробел.

Рецензируемый труд – это не столько размышления о роли женщин в урегулировании конфликтов, сколько приглашение к диалогу специалистов-практиков. Книга представляет собой своего рода отчёт, выпущенный швейцарским Центром исследований в области без-

¹ Women's Participation in Peace Processes. Council on Foreign Relations. Available at: <https://www.cfr.org/womens-participation-in-peace-processes>. Women's Participation in Peace Processes (accessed 10.03.2022).

² Krause J., Krause W., Bränfors P. Women's Participation in Peace Negotiations and the Durability of Peace // *International Interactions*. 2018 №44(6). P. 985-1016. DOI: 10.1080/03050629.2018.1492386

³ Nilsson D. Anchoring the Peace: Civil Society Actors in Peace Accords and Durable Peace // *International Interactions*. 2012. №38(2). P. 243-266. DOI: 10.1080/03050629.2012.659139

⁴ Olsson L., Tejpar J., Andreassen B. Operational effectiveness and UN Resolution 1325: practices and lessons from Afghanistan // *Defence Analysis*, Swedish Defence Research Agency (FOI). 2009.

⁵ Hess Sargsyan A., Möller-Loswick A. Redefining Peace Leadership: Insights from Track One Women Negotiators and Mediators. ETH Zurich. 2021.

опасности (CSS) при поддержке внешнеполитического ведомства Швейцарии по итогам серии семинаров, посвящённых обмену многолетним опытом содействия урегулированию внутригосударственных и международных этнополитических конфликтов. Проект объединил женщин-посредников и участников процессов урегулирования конфликтов и кризисов в рамках «дипломатии первого трека»¹. На основе обобщённых ими проблем и разработанных стратегий, получивших апробацию в Сирии, Кении, Косово, Мозамбике, Йемене, Филиппинах и других странах, авторы издания предлагают читателю идеи и рекомендации для обучения переговорщиков в разных регионах мира. В работу над книгой свой вклад внесли такие авторитетные организации, как Центр исследований в области безопасности (CSS) в Цюрихе, Европейский институт мира (EIP), Академия Фольке Бернадотта (FBA) и Институт мира и справедливости Крока (Kroc IPJ).

Отдельные положения, отражённые в издании, уже были представлены в России в 2020–2021 гг. в рамках панельных дискуссий, организованных на площадке Факультета международных отношений и политических исследований СЗИУ РАНХиГС. Гостями факультета были один из ведущих авторов книги Анна Хесс Саргсян, разработчик и модератор описанных в ней семинаров Роксана Кристеску и участница проекта Ингрид Терсман.

Книга представляет особую практическую ценность – она позволяет учиться у женщин-переговорщиков и посредников, участвовавших в миротворческих процессах во всех концах планеты. Многие тонкости, нередко едва уловимые в ходе переговоров, но определяющие их исход, не доступны исследователям из академической среды. При этом носители таких специфических наблюдений – политики и дипломаты – не часто публично делятся ими, что делает актуальные знания недоступными для заинтересованной аудитории молодых специалистов. Инициаторы проекта, давшего дорогу рецензируемой книге, создали такие условия, когда участники переговоров, разного рода консультаций, миротворческих и специальных миссий, смогли свободно делиться информацией и опытом, полагаясь на их обобщение, концептуализацию и распространение командой профессионалов.

Методологическую основу работы составляет идея проектирования мирного процесса, разработки стратегии переговоров. Так, на первом этапе авторы предлагают выдвигать такие ключевые вопросы:

- кто должен быть представлен за столом переговоров?
- какова цель переговорного процесса и что формирует повестку дня?
- каким должен быть формат переговоров?
- каковы методы принятия решений и коммуникационные стратегии?

Подобный подход повышает шансы на проведение более эффективных переговоров и возможность достижения согласованного результата, приемлемого для их участников.

Важное место в книге занимают проблемы мандата посредника, объём его полномочий и беспристрастность, которая выступает одним из ключевых принципов его деятельности. Авторы показывают, сколь важна непредвзятость международных посредников и для тех, кто представлял конфликтующую сторону, и для тех, кто бывал в роли внешнего международного актора. Неуверенность в том, является ли «третьей стороной» беспристрастным

¹ «Дипломатия первого трека» (Track One diplomacy/peace negotiations) – широко распространённый за рубежом термин, подразумевающий ведение политико-дипломатических переговоров на высшем и высоком уровне. Они всегда носят официальный характер и чаще всего как переговорщики, так и посредники, имеют чёткий мандат. Их принято отличать от «дипломатии полуторного трека», которая, наряду с переговорами, может включать и неофициальные консультации лиц, напрямую не связанных с правительствами сторон.

международным субъектом или союзником противоборствующей стороны, не позволяет переговорщикам принять содействие внешних игроков в том объёме, который они готовы предоставить. Так, участники семинаров отмечали, что искусственная беспристрастность «убивает» доверие к процессу.

Интересно и другое наблюдение: часто посредники, учитывая неравенство потенциалов конфликтующих, пытаются преодолеть его, предлагая техническую поддержку, чтобы минимизировать недостаток административных ресурсов или политического опыта. Но когда такая помощь оказывается не обоим участникам конфликта, действие посредника может восприниматься как предпочтение, отдаваемое «более слабой стороне». Авторы ставят перед читателем сложные вопросы о том, какие роли могут выполнять третьи стороны. Можно ли считать предвзятостью, если посредник не привлекает более сильную сторону конфликта к ответственности за невыполнение соглашений? И совместимы ли такие его действия с задачей помочь участникам переговоров? Предложенная в книге идея о более чётком разделении ролей посредников и других третьих сторон, несомненно, заслуживает более глубокой теоретической проработки.

Гендерные аспекты миротворческой деятельности, не являясь центральным предметом книги, широко и органично встроены в повествование каждого раздела. Отдельного внимания заслуживают наблюдения авторов о проявлениях женского переговорного и посреднического стиля, проблемах предвзятости, дискриминации по гендерному признаку и унижительных высказываниях мужчин-переговорщиков, а также ситуациях, когда конфликтующие стороны не готовы принять помощь посредника от представителя-женщины.

Вопреки широко распространённому мифу о женской мягкости на переговорах, авторы показывают, что восприятие своего пола как ограничивающего фактора и необходимость проявлять себя за столом переговоров как компетентного и сильного специалиста может приводить женщин к непреднамеренному подражанию властному стилю ведения переговоров и посредничества. Очевидно, такая ужесточённая позиция не способствует достижению компромисса. В других случаях женщина умело играет на стереотипах, ослабляя позиции мужчины-оппонента. Кто-то с помощью шуток смягчает напряжение на переговорах, а кто-то, по описанным авторами наблюдениям, рассматривает процесс подбора гардероба и нанесения макияжа по утрам как часть своей работы и как стратегию влияния на переговоры.

И тем не менее, как замечают авторы книги, женщины-профессионалы согласились с тем, что нужно переосмыслить опыт переговорной и посреднической деятельности вне связи с гендерными различиями. Во главу угла следует поставить переход к стилям лидерства в мирных процессах, одинаково важным как для мужчин, так и для женщин. Переговоры выигрывают, если на смену традиционному принуждению и иерархичной власти («власть над») придёт более инклюзивный и интегративный стиль солидарного руководства («власть с помощью»). Последний, основанный на взаимной поддержке и сотрудничестве, помогает навести мосты между различными интересами, преобразовать или уменьшить конфликтность и способствовать нормализации отношений.

Книга открывает новую страницу в исследованиях переговорных практик. Она пронизана пониманием переговоров как самоценного процесса, где важно не только то, о чём потенциально договорятся конфликтующие стороны. Не менее значимо и то, что, благодаря переговорному процессу, они вообще вступают в общение, открываются для третьей стороны, готовой оказать помощь, в том числе методологическую. Авторы книги и участники проекта,

лежащего в её основе, вносят значимый вклад в осознание переговорного процесса как площадки для формирования доверия, какими бы малыми шагами оно ни достигалось.

Шевчук Нина Викторовна,

к.полит.н., в.н.с.

НИЛ Стратегии качества жизни и территориального развития,
доцент кафедры международных отношений СЗИУ РАНХиГС,

E-mail: shevchuk-nv@ranepa.ru,

ORCID: 0000-0001-6164-5767

Shevchuk Nina,

Strategies of the Life Quality and Territorial Development,
Research laboratory, International Relations Department, NWIM RANEPА,

E-mail: shevchuk-nv@ranepa.ru,

ORCID: 0000-0001-6164-5767